

全面提升领导力训练——激励团队达成最佳绩效

在全球科技发展迅猛，竞争日趋激烈的今天，企业迫切需要的就是能够有效应对挑战和困难的领导者。卓越领导力培训是一门意义深远的培训，本培训结合前沿的领导力理论和实用工具帮助经理人领悟领导艺术，剖析自身不足与问题，寻找有效提升途径，真正进入领导者的角色，通过有效沟通和激励，激发团队最佳业绩，成为更具魅力和影响力的卓越团队领导者，为企业创造更大价值

参加对象

部门主管、经理、总监、团队领导以及未经领导力系统培训的职业人士

课程收益

- 明确自身作为领导者的角色和责任，走向成为卓越领导者的道路
- 了解领导力的核心，针对不足之处，不断改进提升
- 掌握有效沟通的技巧，提升自身的影响力和说服力
- 掌握建立良好人际关系的技巧，获得他人的支持与合作
- 认识树立团队观念、组建团队的重要意义，提升团队执行力和凝聚力
- 掌握有效激励、授权、培训与辅导员工的方法与步骤，提升员工工作效率

大纲

1) 领导力的基础

- 领导力的定义
- 领导者的责任
- 领导者的角色
- 管理与领导的区别
- 个人权力与职位权力的区别
- 卓越领导者应具备的素质特征

2) 通过高效沟通技巧提升领导力

- 领导者的沟通与工作风格的四种类型
- 面对面沟通的三要素
- 有效的沟通是双向的
- 清晰表达技巧
- 聆听下属的重要性
- 通过正确提问掌控沟通进程

- 对于下属的行为给与积极反馈的步骤

3) 发挥领导力有效激励下

- 确定下属激励因素的方法
- 激励下属的技巧
- 赞美与批评的技巧
- 培训下属的七个要点
- 高效授权的八个步骤

4) 建立高绩效的团队所需的领导力

- 群体与团队的差异
 - 一个高效团队的特征
 - 高效与低效团队的比较
 - 团队的发展阶段
 - 团队多元化：珍视差异、取长补短
 - 有效激励团队的 10 大法则
-



讲师介绍 何敏杰女士 May HE

何敏杰女士拥有二十多年的专业管理培训和人力资源开发的工作经验，曾在服务业、制造业、教育培训行业的跨国公司任职，并在长期的职业生涯中接受过国内外非常专业而系统的培训。何敏杰女士曾经为多家世界 500 强企业的中、高层管理者设计、开发、讲授各种管理培训课程: 管理与领导艺术、时间与压力管理、演讲技巧、培训师培训师、团队合作、自我激励与激励团队、商务礼仪、沟通技巧、优质的客户服务、冲突与解决问题等。

何敏杰女士的客户: ABB、阿特拉斯、达能、德克尔马豪吉迈特机床、川崎汽船、索菲特大酒店、好易通、马士基物流、麦格纳动力及驱动、诺基亚、雀巢 (中国) 公司、上海大众、一汽大众、斯凯孚、贺尔碧格压缩机、西门子电器、徠卡测量系统、HBM 电子测量技术、比泽尔制冷设备、迪信通电子通信、派克汉尼汾液压系统、沃尔夫链条、海南航空公司、曼胡默尔滤清器、李尔 (中国)、贺利氏特种光源、东方有线、福斯润滑油、埃尔斯特仪表、阿迪达斯、百超玻璃、林德工程、采埃孚销售服务、福伊特驱动技术系统、威图电子、通快中国、集保物流设备、葛兰素史克、路易威登、德尔福、维易科精密仪器、安利、诺西、科德宝等。

日期 2024 年 4 月 25-26 日; 11 月 26-27 日

价格 RMB 5400 包括会务, 资料和午餐。

语言 中文